

KẾ HOẠCH

Xét tuyển viên chức giáo viên đối với sinh viên cử tuyển năm 2021

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Nghị định số 49/2015/NĐ-CP ngày 15/5/2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 228/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, nộp quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng ngạch hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 05/3/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam ban hành quy định về quản lý viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập và người làm việc trong các tổ chức Hội thuộc UBND tỉnh Quảng Nam;

Căn cứ Thông báo số 59/TB-UBND ngày 25/02/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam về việc kết luận của đồng chí Trần Văn Tân, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh tại cuộc họp nghe báo cáo kết quả kỳ thi tuyển giáo viên năm 2020 và Kế hoạch thi tuyển viên chức năm 2021 của ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Nam;

Sau khi xem xét số lượng và vị trí việc làm còn thiếu so với biên chế sự nghiệp giáo dục – đào tạo được giao của huyện; UBND huyện Bắc Trà My ban hành Kế hoạch xét tuyển viên chức giáo viên đối với sinh viên cử tuyển năm 2021 như sau:

I. NGUYÊN TẮC XÉT TUYỂN

- Việc xét tuyển viên chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, chỉ tiêu biên chế và nhu cầu sử dụng viên chức.
- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.
- Bảo đảm tính cạnh tranh.
- Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.
- Mỗi thí sinh chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí cần tuyển dụng.

II. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ; SỐ LƯỢNG, VỊ TRÍ CẦN TUYỂN DỤNG

1. Thực trạng biên chế sự nghiệp giáo dục – đào tạo

- Số lượng biên chế do UBND tỉnh giao năm 2021: 983 biên chế.
- Số lượng biên chế đã thực hiện: 887 biên chế.
- Số lượng biên chế chưa tuyển dụng: 96 biên chế.

2. Số lượng, vị trí cần tuyển dụng

- Số lượng tuyển dụng: 17 chỉ tiêu.
- Vị trí cần tuyển dụng:

TT	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Số lượng chỉ tiêu tuyển dụng	Trình độ	Ngành, chuyên ngành đào tạo
1	Giáo viên mầm non	03	Cao đẳng trở lên	Sư phạm mầm non
2	Tiểu học	12		
2.1	Giáo viên tiểu học	10	Đại học	Sư phạm tiểu học
2.2	Giáo viên Tiếng Anh	02	Đại học	Sư phạm Tiếng Anh Tiểu học
3	Giáo viên Trung học cơ sở	02	Đại học	Sư phạm Địa lý
Tổng cộng		17		

III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Đối tượng tuyển dụng

Người được cử đi học theo chế độ cử tuyển của tỉnh Quảng Nam theo quy định của Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006 và Nghị định số 49/2015/NĐ-CP ngày 15/5/2015 của Chính phủ đã tốt nghiệp ra trường, có đủ điều kiện dự xét tuyển theo vị trí việc làm cần tuyển.

2. Điều kiện đăng ký dự tuyển

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự xét tuyển:

- Có quốc tịch là quốc tịch Việt Nam và hộ khẩu thường trú tại Quảng Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ;

Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn của vị trí các chỉ tiêu tuyển dụng, cụ thể:

2.1. Giáo viên mầm non

- Có bằng tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

2.2. Giáo viên tiểu học

- Có bằng tốt nghiệp Đại học sư phạm chuyên ngành giáo dục tiểu học trở lên.

2.3. Giáo viên trung học cơ sở

- Có bằng tốt nghiệp Đại học sư phạm trở lên hoặc Đại học các chuyên ngành phù hợp với bộ môn giảng dạy trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở.

3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

IV. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, HỒ SƠ SAU KHI TRÚNG TUYỂN

1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp hồ sơ trực tiếp tại địa điểm tiếp nhận hoặc gửi theo đường bưu chính theo thông báo tuyển dụng, thành phần gồm:

- Phiếu đăng ký dự tuyển.
- Bản sao Quyết định cử đi học theo chế độ cử tuyển của UBND tỉnh.
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.
- 03 phong bì có dán tem và ghi rõ họ tên, địa chỉ người nhận, nơi nhận.

2. Hồ sơ sau khi trúng tuyển

Sau khi có kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ theo quy định gồm:

- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ.

- Bản chính các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.

- Bản sao Giấy khai sinh.

- Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận.

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức (nếu có) được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực.

- Quyết định cử đi học theo chế độ cử tuyển của UBND tỉnh.

- Quá trình tham gia Bảo hiểm xã hội (nếu có).

V. ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển viên chức

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

2. Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2.

VI. NỘI DUNG, HÌNH THỨC XÉT TUYỂN

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

1. Vòng 1

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

2. Vòng 2

- Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.
- Thời gian phỏng vấn: 30 phút.
- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

VII. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN; TRƯỜNG HỢP HUỖ QUYẾT ĐỊNH TUYỂN DỤNG, BỔ SUNG NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển.

2. Trường hợp huỷ quyết định tuyển dụng

Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì bị huỷ kết quả trúng tuyển.

Trường hợp có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì sẽ thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng hoặc trên Trang thông tin điện tử huyện và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

3. Trường hợp bổ sung người trúng tuyển

a) Trường hợp người trúng tuyển đã bị huỷ bỏ kết quả trúng tuyển theo quy định, Hội đồng xét tuyển báo cáo Chủ tịch UBND huyện đề trình cấp có thẩm quyền quyết định công nhận kết quả trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng (đảm bảo quy định tại Điểm a Khoản 1, Mục này) thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển đã bị huỷ bỏ kết quả trúng tuyển.

b) Trường hợp có phát sinh nhu cầu tuyển dụng mới trong cùng năm tuyển dụng đối với vị trí có yêu cầu về chuyên ngành đào tạo giống như vị trí việc làm mà người dự tuyển đã đăng ký trong năm tuyển dụng và có văn bản phê duyệt của Ủy ban nhân dân tỉnh. Hội đồng xét tuyển báo cáo Chủ tịch UBND huyện đề trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định công nhận kết quả trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng (đảm bảo quy định tại Điểm a Khoản 1, Mục này) thấp hơn liền kề so với kết quả của người trúng tuyển ở chỉ tiêu cuối cùng.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển, nếu không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét trình cấp có thẩm quyền quyết định người trúng tuyển.

4. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng xét tuyển viên chức giáo viên đối với sinh viên cử tuyển năm 2021 có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây

a) Thành lập các Ban giúp việc, gồm: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban kiểm tra sát hạch để thực hiện phỏng vấn tại vòng 2.

b) Tổ chức thu phí dự tuyển và sử dụng phí dự tuyển theo quy định.

c) Tổ phỏng vấn; chấm điểm phỏng vấn; kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển khi xét tuyển.

d) Chậm nhất là 10 ngày sau ngày tổ chức chấm phỏng vấn, Hội đồng xét tuyển phải báo cáo Chủ tịch UBND huyện kết quả xét tuyển để xem xét trình cấp có thẩm quyền phê duyệt kết quả xét tuyển.

đ) Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức xét tuyển.

2. Phòng Nội vụ

a) Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thành lập Hội đồng xét tuyển viên chức đối với sinh viên tốt nghiệp hệ cử tuyển và Ban Giám sát kỳ xét tuyển; thành lập các Ban giúp việc để tổ chức tuyển dụng theo quy định.

b) Là cơ quan Thường trực Hội đồng xét tuyển có trách nhiệm thông báo tuyển dụng; tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển; thông báo danh sách người đủ điều kiện dự tuyển; triệu tập thí sinh dự xét tuyển; thông báo kết quả xét tuyển, kết quả trúng tuyển đến người dự tuyển.

c) Chủ trì chuẩn bị các nội dung và điều kiện để tổ chức xét tuyển.

d) Tham mưu Chủ tịch UBND huyện ban hành quyết định tuyển dụng sau khi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt kết quả tuyển dụng và danh sách người trúng tuyển.

đ) Quản lý, lưu trữ tài liệu liên quan đến quá trình xét tuyển.

3. Trung tâm Văn hóa – Thể thao và Truyền thanh - Truyền hình huyện; Trang thông tin điện tử huyện

Sau khi Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Kế hoạch này thì Trung tâm Văn hóa – Thể thao và Truyền thanh - Truyền hình huyện; Trang thông tin điện tử huyện:

Có trách nhiệm thông báo công khai Kế hoạch này để các đối tượng được biết và đăng ký dự tuyển.

4. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện phân bổ kinh phí thực hiện Kế hoạch xét tuyển. Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí tổ chức xét tuyển theo quy định.

5. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

- Phối hợp Phòng Nội vụ huyện tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ, công việc theo kế hoạch này đảm bảo đúng quy định.

- Niêm yết công khai tại trụ sở của đơn vị và trang thông tin điện tử của ngành về thông báo xét tuyển và các văn bản liên quan đến kỳ xét tuyển viên chức giáo viên đối với sinh viên cử tuyển năm 2021

6. Thời gian thực hiện

a) Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

- Thời gian: Ủy ban nhân dân huyện Bắc Trà My sẽ thông báo cụ thể sau khi Kế hoạch được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

- Địa điểm: Phòng Nội vụ huyện Bắc Trà My (Thôn Dương Hòa, xã Trà Sơn, huyện Bắc Trà My).

b) Tổ chức xét tuyển: Hội đồng xét tuyển thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng của huyện (*Trên truyền thanh huyện, Trang thông tin điện tử huyện*).

Mọi thông tin liên quan đến kỳ xét tuyển: danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển; thời gian, địa điểm phỏng vấn; kết quả xét tuyển; danh sách phê duyệt kết quả trúng tuyển; thời gian đến nhận quyết định tuyển dụng xem trên Trang thông tin điện tử huyện (địa chỉ: bactramy.quangnam.gov.vn mục “Xét tuyển giáo viên”).

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc các đơn vị, cá nhân liên hệ về cơ quan thường trực Hội đồng xét tuyển (Phòng Nội vụ huyện hoặc số điện thoại 02353.893.685) để xem xét, giải quyết.

(Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 17/3/2021 của UBND huyện Bắc Trà My về xét tuyển viên chức giáo viên đối với sinh viên cử tuyển năm 2021).

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển viên chức giáo viên đối với sinh viên cử tuyển năm 2021 của UBND huyện Bắc Trà My. / *ĐC*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Nam;
- TT Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ; GD và ĐT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Các đơn vị trường học trực thuộc;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Thái Hoàng Vũ